

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- S'approprier les concepts et les critères de la méthodologie d'analyse des organisations et d'évaluation de postes
- Expérimenter la méthodologie au travers de cas pratiques
- Participer à des projets d'évaluation ou prendre part à des comités d'évaluation

PRÉ-REQUIS

Connaissances issues des formations « Les fondamentaux de la rémunération globale » et « La structuration d'une politique de rémunération globale »

LES + DE LA FORMATION

- Explication des principales différences de notre approche avec les principales méthodes existantes
- Exemples, illustrations, analyse de cas concrets
- Support de présentation PDF envoyé en fin de formation
- Évaluation sous forme de mises en situation, cas pratiques, exercices individuels et collectifs

PUBLIC

Salarié(e) destiné(e) à participer à des travaux d'évaluation de postes dans le cadre de sa fonction (DRH, C&B) ou dans le cadre d'un projet

Durée : 2 journées (2 x 7h)
Lieu : Locaux de Diot-Siaci, de l'entreprise ou à distance
Sessions : nous consulter
Tarif : 4 000 € HT (session intra-entreprise)

Introduction à l'évaluation des postes

Introduction aux concepts, aux critères et outils permettant de mettre en œuvre la méthodologie d'analyse des organisations et d'évaluation de postes de Diot-Siaci.

DESCRIPTION DU PROGRAMME

Journée 1

1. Comprendre l'évaluation de postes

- ▶ Les approches de classification
- ▶ Les méthodes critérielles
- ▶ Principales applications

2. Les fondamentaux de la méthode

- ▶ Les principes généraux
- ▶ Les critères de l'évaluation
- ▶ L'évaluation cible et l'ajustement
- ▶ Exemples et cas pratiques

Journée 2

3. L'ajustement d'une évaluation

- ▶ Les critères d'ajustement
- ▶ Exemples et cas pratiques

4. Renforcer et accompagner le manager dans sa communication

- ▶ Les règles de déclinaison
- ▶ Évaluations et analyse de l'organisation

5. Le module de gestion des évaluations

6. Mise en œuvre d'un business case