

**Selon l'enquête de l'IFOP pour Diot-Siaci,  
94% des séniors se disent épanouis en entreprise**

**Paris, le 20 février 2025 - Le Groupe Diot-Siaci, leader européen du conseil et du courtage en assurances d'entreprises, publie son enquête sur le maintien des séniors dans l'emploi qui confirme qu'une grande majorité des séniors se sent épanouie au travail, malgré des disparités entre catégories socioprofessionnelles et des discriminations persistantes.**

L'enquête du Diot-Siaci Institute « maintien des séniors dans l'emploi » a été réalisée par l'IFOP du 1er au 11 octobre 2024 auprès de 1 000 salariés actifs séniors français âgés de 55 ans et plus. Outre cette satisfaction au travail largement partagée chez les séniors, l'enquête révèle également que la majorité d'entre eux souhaite un nouvel arbitrage entre le temps libre et la rémunération lors des fins de carrière. Toujours est-il qu'en l'état actuel des choses, 68% d'entre eux estiment être mal préparés à la retraite, appelant à un accompagnement renforcé de la part des employeurs.

**Une majorité des séniors s'épanouit professionnellement**

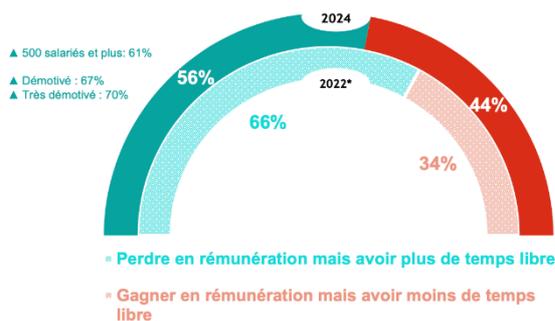
Contre toute attente, 94% des salariés âgés de plus de 55 ans affirment éprouver un sentiment d'épanouissement dans leur activité professionnelle, tandis que 75% d'entre eux expriment une fierté d'appartenance à leur entreprise. Néanmoins, la tendance globale masque des disparités selon les catégories socioprofessionnelles, révélant deux perceptions distinctes de la séniorité :

1. 71% des salariés de la catégorie CSP+ se déclarent motivés. Leur âge serait associé à l'expertise et à l'expérience ;
2. À l'inverse, moins d'un salarié sur deux (49%) des catégories plus populaires se déclare satisfait. Leur séniorité évoquerait davantage l'usure et la fatigue.

Par ailleurs et bien que la quasi-totalité des salariés séniors se déclarent épanouis au travail, plus d'un tiers des séniors (34%) déclarent avoir le sentiment d'avoir été victime de discriminations liées à leur âge, allant jusqu'à 42% chez les professions intermédiaires.

**Les séniors attendent un nouvel équilibre entre le temps libre et la rémunération**

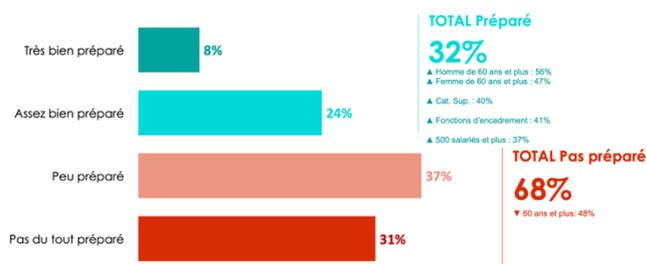
Une tendance émergente se dessine dans l'arbitrage entre le temps libre et la rémunération. En effet, 56% des salariés de plus de 55 ans seraient disposés à accepter une réduction de leur rémunération en échange d'un accroissement de leur temps libre. Cette évolution souligne l'importance croissante accordée à



l'aménagement des fins de carrière. Cela se traduit par une demande accrue de mesures adaptées, telles que la réduction du temps de travail, le réaménagement des postes ou encore la transmission des compétences aux jeunes collaborateurs.

## Un besoin d'accompagnement dans la préparation à la retraite

Malgré leur épanouissement professionnel, les salariés seniors éprouvent un sentiment d'impréparation face à la retraite. En effet, 68% d'entre eux déclarent ne pas



être préparés à cette transition, tandis que 60% sollicitent un accompagnement spécifique de la part de leur employeur sur les questions liées à la retraite. Cet enjeu revêt une importance stratégique face à la complexité des dispositifs et à l'incertitude financière actuelle.

Il est à noter toutefois que la préparation à la retraite ne signifie pas un désengagement professionnel, mais semble au contraire permettre d'aborder l'avenir avec plus de sérénité, tout en maintenant un investissement soutenu dans l'entreprise. La préparation à la retraite et la motivation professionnelle apparaissent alors étroitement liées.

## À propos de Diot-Siaci

Diot-Siaci est un groupe de conseil et de courtage d'assurance et de réassurance leader en Europe, présent notamment en Asie, au Moyen-Orient et en Afrique. Il conçoit et imagine des solutions innovantes sur mesure pour ses clients Grandes Entreprises, ETI, PME-PMI et professionnels aussi bien en assurances de personnes qu'en assurances de biens et de responsabilités. Diot-Siaci dispose d'un actionnariat stable qui lui permet d'accompagner ses clients dans leur transformation en répondant à leurs besoins sur toute la chaîne de valeur en IARD, Transport, Responsabilité Civile, Protection Sociale et Conseil et Mobilité Internationale, Assurance-crédit, Caution et Financement. Avec plus de 6 000 collaborateurs et un vaste réseau international, le Groupe exerce son activité dans le monde entier et totalise un chiffre d'affaires de plus de 905 M€ en 2023.

En savoir plus sur  
[www.diot-siaci.com](http://www.diot-siaci.com)

### Contact presse

Havas | +33 (0) 6 44 26 51 41  
Amélie de Bourbon Parme | Quentin Zimmermann  
[diot-siaci@havas.com](mailto:diot-siaci@havas.com)