

Construire un référentiel de compétences

Les clés pour structurer une approche en matière de compétences, celles à développer en priorité et identifier les critiques.

DESCRIPTION DU PROGRAMME

1. Définir une compétence
2. Décrire les compétences métiers
 - ▶ Les principes généraux
 - ▶ Les critères de l'évaluation
 - ▶ L'évaluation cible et l'ajustement
 - ▶ Exemples et cas pratiques
3. Les soft skills
 - ▶ Identification des compétences universelles
 - ▶ Exercices collectifs
 - ▶ Cas pratique
 - ▶ Comment identifier les compétences critiques ?
4. Le lien entre compétence et performance
 - ▶ Le modèle de compétences
 - ▶ Principes de construction du modèle de compétences
 - ▶ Méthodologie d'évaluation des compétences
5. Développement managérial et culture d'entreprise
 - ▶ Les liens entre culture d'entreprise et référentiel de compétences
6. L'approche prévisionnelle : strategic workforce planning
 - ▶ Anticiper les besoins en compétences
 - ▶ Identifier les métiers critiques

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir les principales approches et méthodologies en matière de référentiel de compétences
- Adopter les clés pour construire l'approche adaptée en fonction des enjeux opérationnels

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

LES + DE LA FORMATION

- Exemples pratiques et concrets pour apporter les réponses adaptées aux enjeux
- Illustrations et analyse de cas concrets
- Support de présentation PDF envoyé en fin de formation
- Évaluation sous forme de mises en situation, cas pratiques, exercices individuels et collectifs

PUBLIC

Professionnel(le) des RH ou Directeur(trice) opérationnel(le) ayant de forts enjeux en matière de développement des compétences et souhaitant mieux structurer ses approches

Durée : 3 demi-journées (3 x 3h30)

Lieu : Locaux de Diot-Siaci ou de l'entreprise ou à distance

Sessions : nous consulter

Tarifs : 4 500 € HT (session intra-entreprise)

1 350 € HT (individuel inter-entreprise)